

| CYNGOR SIR YNYS MÔN  |                                                                            |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| CYFARFOD:            | PWYLLGOR SAFONAU                                                           |
| DYDDIAD:             | 12 MEHEFIN 2025                                                            |
| TEITL YR ADRODDIAD:  | DATBLYGIAD AELODAU                                                         |
| ADRODDIAD GAN:       | RHEOLWR DYSGU A DATBLYGU                                                   |
| SWYDDOG CYSWLLT:     | ELEN PRITCHARD                                                             |
| PWRPAS YR ADRODDIAD: | DARPARU DIWEDDARIAD AR FATERION DYGU A DATBLYGU AR GYFER AELODAU ETHOLEDIG |

## 1. CEFNDIR

Pwrpas yr adroddiad hwn yw rhoi diweddariad i'r Pwyllgor Safonau ar faterion dysgu a datblygu aelodau, hynny ers yr adroddiad a gyflwynwyd ym mis Chwefror 2025 a chan roi trosolwg o'r ddarpariaeth a gynhigiwyd i'n Haelodau Etholedig dros y cyfnod diwethaf.

## 2. Y CYNLLUN

Fel y byddwch yn ymwybodol mae'r cynllun dysgu sydd wedi ei osod ar gyfer ein Haelodau Etholedig wedi'i rannu i'r penawdau penodol canlynol;

**Hyfforddiant mandadol; Cyffredinol; Iechyd a Lles; Ar gais ac modiwlau e-Ddysgu.** Gyda'r penawdau penodol hyn mewn golwg, rydym yn cynnig diweddariad isod ar y ddarpariaeth hyfforddiant o fis Ebrill 2023 hyd at hyn.

Cynigiwyd cyfanswm o 55 o gyfleoedd dysgu a datblygu i Aelodau Etholedig gan y Tîm Dysgu a Datblygu. Manylion llawn wedi eu cynnwys yn Atodiad 1.

Gweler y wybodaeth ddiweddaraf isod am yr hyfforddiant sydd wedi'i ddynodi'n fandadol (fel yr amlinellir gan y Gwasanaethau Democrataidd), a'u lefelau presenoldeb cyfatebol;

|                                         |       |
|-----------------------------------------|-------|
| Côd Ymddygiad                           | 35/35 |
| Iechyd a Diogelwch                      | 33/35 |
| Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant | 31/35 |
| Diogelu Data                            | 29/35 |
| Seiberddiogelwch                        | 34/35 |
| Diogelu                                 | 29/35 |

Y disgwyl ydi bod pob Aelod yn mynychu'r teitlau hyn fel isafswm a bod unrhyw hyfforddiant / digwyddiadau pellach ar gael i gefnogi'r teitlau allweddol hyn.

Mae gwaith yn parhau i fynd yn ei flaen er mwyn uchafu niferoedd cwblhau y teitlau hyn.

### **3. CYNLLUN DATBLYGOL AR GYFER ARWEINYDDION GRWPIAU**

Yn dilyn cymeradwyaeth gan y Pwyllgor hwn mae cynnydd wedi ei wneud ar roi'r Cynllun dan sylw ar waith. Fel diweddariad;

- Mae pob un o'n Harweinyddion Grwpiau wedi cwblhau Proffil DiSC (math o broffil personoliaeth) a lle'n berthnasol wedi ymgymryd â Sesiwn Dadansoddi 1:1 gydag hyfforddwr annibynnol.
- Mae dyddiadau er mwyn bwrw ymlaen â'r ail gam, sef cyfres o sesiynau cymhelliant ffurfiol wedi eu rhannu er mwyn rhoi'r agwedd hon o'r cynllun ar waith.

Noder fod darpariaeth wedi ei wneud er mwyn sicrhau bod y gweithgareddau uchod ar gael yn ddwyieithog ac i ddilyn yn newis iaith yr unigolyn.

Ymhellach i hyn byddem yn edrych ar bob cyfle i gyfeirio ein Haelodau Etholedig at y trwch ddarpariaeth sydd ar gael gan CLILC ac Academi Cymru fel y bo'n berthnasol.

### **4. CYFATHREBIADAU**

Mae'r cydweithio agos rhwng y Tîm Dysgu a Datblygu a'r Gwasanaeth Democrataidd ac unrhyw Swyddogion perthnasol eraill yn yr Awdurdod yn parhau i'w gyfrif yn effeithiol. Hynny'n sicrhau bod unrhyw gynllun yn mynd i'r afael ag anghenion ein Haelodau Etholedig ac yn parhau i esblygu'n ôl y gofyn.

Mae gwahoddiadau i fynychu hyfforddiant yn parhau i gael eu rhannu drwy'r trefniadau arferol drwy gyfeiriad e-bost *Cefnogaeth Aelodau*, yn ogystal â gwahoddiadau trwy apwyntiadau calendr electronig uniongyrchol.

Rhennir adroddiadau chwarterol gyda'r Gwasanaethau Democrataidd, sydd wedyn yn cael eu rhannu gydag Arweinwyr Grŵp. Bydd yr adroddiadau hyn yn cynnwys manylion am hyfforddiant mandadol a'r holl hyfforddiant arall a gwblhawyd o fewn y chwarter penodol hwnnw.

### **5. FFURF TROSGLWYDDO**

Ar y cyfan, mae'r sesiynau'n cael eu cynnal fel sesiynau ystafell ddosbarth, mae'r symudiad diweddar i fod yn cynnig rhai sesiynau rhithiol yn ogystal yn parhau gydag opsiwn pellach lle'n addas ac yn berthnasol i fod yn recordio sesiynau at ddefnydd pellach. Noder, bod y dull cyflwyno'n ddibynnol ar y

pwnc dan sylw yn ogystal â pha ddull a gynigir / ffafrir gan y darparwr Hyfforddiant.

Mae Aelodau Etholedig yn parhau i gael cynnig y dewis o fynychu sesiwn o fewn diwrnod gwaith arferol neu sesiwn gynnar gyda'r nos i sicrhau bod ymrwymadau'r Aelodau Etholedig yn cael eu hystyried ynghyd â chynyddu presenoldeb ar sesiynau.

Yn unol â'r hyn adroddwyd ym mis Chwefror mae sesiynau erbyn hyn yn cael eu cynnal fel sesiynau uniaith Gymraeg a Saesneg ar wahân, hyn er mwyn unioni gyda'r trefniant Corfforaethol i staff. Fodd bynnag, mae'r trefniant hon yn ddibynnol ar allu sicrhau lefelau mynychu iach i'r sesiynau fydd yn cael eu cynnal.

## **6. I GRYNHOI**

Mae'r cynllun dan sylw yn parhau i'w chyfri'n esblygol a bydd yn parhau i gael ei hadolygu a'i diwygio'n ôl y gofyn, e.e. yn dilyn newidiadau mewn Deddfwriaeth; gweithdrefnau; Materion allanol ac ati. Bydd hyn yn sicrhau ein bod yn gallu ymateb i'r anghenion a nodwyd a sicrhau darpariaeth amserol.

## **7. ARGYMHELLIAD**

I nodi cynnwys yr adroddiad.

**Cynnig hyfforddiant a datblygiad i Aelodau Etholedig 2023 - 2025**

**Training and Development offered to Elected Members 2023 - 2025**

| Teitl y Cwrs                                              | Mynychwyd<br>/ Attended | Gwahoddwyd<br>/ Invited | Course Title                                     |
|-----------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|--------------------------------------------------|
| Côd Ymddygiad                                             | 1                       | 1                       | Code of Conduct                                  |
| Côd Ymddygiad                                             | 2                       | 2                       | Code of Conduct                                  |
| Côd Ymddygiad                                             | 3                       | 3                       | Code of Conduct                                  |
| Cyfansoddiad y Cyngor                                     | 1                       | 1                       | Council Constitution                             |
| Delio gyda'r Wasg                                         | 3                       | 8                       | Dealing with the Press                           |
| Diogelu i Aelodau                                         | 6                       | 14                      | Safeguarding for Members                         |
| Sesiwn Sgiliau TGCh 1-i-1                                 | 3                       | 3                       | 1-to-1 ICT Skills Session                        |
| Sesiwn Sgiliau TGCh 1-i-1                                 | 2                       | 3                       | 1-to-1 ICT Skills Session                        |
| Sesiwn Sgiliau TGCh 1-i-1                                 | 2                       | 2                       | 1-to-1 ICT Skills Session                        |
| Sesiwn Sgiliau TGCh 1-i-1                                 | 2                       | 3                       | 1-to-1 ICT Skills Session                        |
| Sesiwn Sgiliau TGCh 1-i-1                                 | 2                       | 3                       | 1-to-1 ICT Skills Session                        |
| Sesiwn Sgiliau TGCh 1-i-1                                 | 0                       | 1                       | 1-to-1 ICT Skills Session                        |
| Ymwybyddiaeth Ofalgar x2 ( <i>agored i bawb</i> )         | 0                       | 35                      | Mindfulness Awareness x2 ( <i>open to all</i> )  |
| Ymwybyddiaeth Menopos ( <i>agored i bawb</i> )            | 0                       | 35                      | Menopause Awareness ( <i>open to all</i> )       |
| Sgiliau Cadeirio                                          | 1                       | 2                       | Chairing Skills                                  |
| Sgiliau Cadeirio                                          | 3                       | 3                       | Chairing Skills                                  |
| Sgiliau Craffu Effeithiol                                 | 1                       | 1                       | Principles of Effective Scrutiny                 |
| Cyflwyniad i Newid Hinsawdd                               | 11                      | 26                      | Introduction to Climate Change                   |
| Cyflwyniad i Newid Hinsawdd                               | 4                       | 21                      | Introduction to Climate Change                   |
| Cyflwyniad i Newid Hinsawdd                               | 3                       | 19                      | Introduction to Climate Change                   |
| Cyflwyniad i Newid Hinsawdd                               | 3                       | 12                      | Introduction to Climate Change                   |
| Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant                   | 0                       | 4                       | Equality, Diversity & Inclusion                  |
| Diogelu Data                                              | 6                       | 13                      | Data Protection                                  |
| Diogelu Data                                              | 8                       | 12                      | Data Protection                                  |
| Ymwybyddiaeth Diogelu i Aelodau                           | 9                       | 15                      | Safeguarding Awareness for Members               |
| Ymwybyddiaeth Diwylliannol Sipsiwn a Theithwyr            | 13                      | 30                      | Gypsies and Travellers' Cultural Awareness       |
| Ymwybyddiaeth Twyll a Llygredd                            | 12                      | 44                      | Fraud and Corruption                             |
| Ymwybyddiaeth Twyll a Llygredd                            | 4                       | 44                      | Fraud and Corruption                             |
| Beth mae'n ei olygu i fod yn Ynys sy'n Wybodus am Drawma? | 5                       | 11                      | What does it mean to be a Trauma Informed Island |
|                                                           | 2                       | 2                       | Cyber Security Video                             |
| Arweinyddiaeth Gymunedol Flaengar I Gynghorwyr            | 1                       | 1                       | Progressive Community Leadership Training        |
| Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant                   | 0                       | 4                       | Equality, Diversity & Inclusion                  |
| Iechyd a Diogelwch i Aelodau                              | 7                       | 20                      | Health & Safety for Members                      |

|                                                   |           |           |                                                          |
|---------------------------------------------------|-----------|-----------|----------------------------------------------------------|
| <b>Iechyd a Diogelwch i Aelodau</b>               | <b>4</b>  | <b>20</b> | <b>Health &amp; Safety for Members</b>                   |
| <b>Gwrth-Hiliaeth</b>                             |           |           | <b>Anti Racism</b>                                       |
| <b>Gwrth-Hiliaeth</b>                             | <b>9</b>  | <b>35</b> | <b>Anti Racism</b>                                       |
| <b>Grŵp 6: Cryfhau Arweinyddiaeth</b>             | <b>9</b>  | <b>35</b> | <b>Group 6: Strengthening Leadership</b>                 |
| <b>(VAWDASV)</b>                                  | <b>9</b>  | <b>35</b> | <b>(VAWDASV)</b>                                         |
| <b>Rhentu Doeth Cymru</b>                         | <b>2</b>  | <b>10</b> | <b>Rent Smart Wales</b>                                  |
| <b>Grŵp 6: Cryfhau Arweinyddiaeth</b>             | <b>16</b> | <b>6</b>  | <b>Group 6: Strengthening Leadership</b>                 |
| <b>(VAWDASV)</b>                                  |           |           | <b>(VAWDASV)</b>                                         |
| <b>Cynllunio i Aelodau</b>                        | <b>34</b> | <b>26</b> | <b>Planning for Members</b>                              |
| <b>Gwrandawiadau'r Pwyllgor Safonau ar y</b>      | <b>10</b> | <b>6</b>  | <b>Standards Committee's Code of Conduct</b>             |
| <b>Côd Ymddygiad</b>                              |           |           | <b>Hearings</b>                                          |
| <b>Cynllunio - Cyfarwyddyd Erthygl 4</b>          | <b>33</b> | <b>23</b> | <b>Planning - Article 4 Direction</b>                    |
| <b>Iechyd a Diogelwch i Aelodau</b>               | <b>9</b>  | <b>9</b>  | <b>Health and Safety for Members</b>                     |
| <b>Diogelu Data (cwrs staff yn agored i bawb)</b> | <b>6</b>  | <b>4</b>  | <b>Data Protection (staff course open to all)</b>        |
| <b>Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant</b>    | <b>5</b>  | <b>0</b>  | <b>Equality, Diversity, and Inclusion (Welsh staff</b>   |
| <b>(cwrs Cymraeg i staff, wedi agor i bawb)</b>   |           |           | <b>course opened to all)</b>                             |
| <b>Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant</b>    | <b>5</b>  | <b>1</b>  | <b>Equality, Diversity, and Inclusion (English staff</b> |
| <b>(cwrs Saesneg i staff, wedi agor i bawb)</b>   |           |           | <b>course opened to all)</b>                             |
| <b>Seibrddiogelwch i Aelodau</b>                  | <b>1</b>  | <b>1</b>  | <b>Cyber Security for Members</b>                        |
| <b>Craffu ar y Gyllideb: Edrych Ymlaen</b>        | <b>-</b>  | <b>2</b>  | <b>Budget Scrutiny: Looking Forward</b>                  |
| <b>Seibrddiogelwch i Aelodau</b>                  | <b>1</b>  | <b>1</b>  | <b>Cyber Security for Members</b>                        |
| <b>Sesiwn 'Cyber Ninjas' i Gynghorwyr</b>         | <b>35</b> | <b>7</b>  | <b>'Cyber Ninjas' session for Councillors</b>            |
| <b>Dangos Effaith - Gofyn y cwestiwn 'felly</b>   | <b>-</b>  | <b>3</b>  | <b>Demonstrating Impact - Asking the 'so what'</b>       |
| <b>beth'</b>                                      |           |           | <b>question</b>                                          |
| <b>Ymwybyddiaeth o'r Iaith Gymraeg</b>            | <b>1</b>  | <b>1</b>  | <b>Welsh Language Awareness</b>                          |
| <b>Gweithdy Cyfathrebu a Chydweithio (DiSC®)</b>  | <b>2</b>  | <b>2</b>  | <b>Communication and Collaboration workshop</b>          |
|                                                   |           |           | <b>(DiSC®)</b>                                           |
| <b>Gweithdy Cyfathrebu a Chydweithio (DiSC®)</b>  | <b>1</b>  | <b>1</b>  | <b>Communication and Collaboration workshop</b>          |
|                                                   |           |           | <b>(DiSC®)</b>                                           |
| <b>Gweithdy Cyfathrebu a Chydweithio (DiSC®)</b>  | <b>1</b>  | <b>1</b>  | <b>Communication and Collaboration workshop</b>          |
|                                                   |           |           | <b>(DiSC®)</b>                                           |
| <b>Cyflwyniad i Newid Hinsawdd (cwrs staff yn</b> | <b>-</b>  | <b>1</b>  | <b>Introduction to Climate Change (staff course</b>      |
| <b>agored i bawb)</b>                             |           |           | <b>open to all)</b>                                      |